

Transparența veniturilor salariale – SITUATIE LA DATA DE 30.09.2018

LEGE – CADRU 153 din 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

FUNCTIE	COEFICIENT	GRADATIA DE VECHIME	SALARIU	SPOR VIZA CFP 10%	FONDURI EU 25%	SPOR ore NOAPTE	Norma de hrana nr. 6	SPOR VATAMATOARI 15%	Vouchere de vacanta
ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	0	1900						
ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	1	1943						
ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	2	2040						
ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	3	2143						
ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	4	2197						
CONSILIER LOCAL	NU E CAZUL	NU E CAZUL	760		1900				
PRIMAR	4	NU E CAZUL	7600		1425				1450
VICEPRIMAR	3	NU E CAZUL	5700		1421				1450
SECRETAR U.A.T.	2.9900	II	5681		1413				1450
INSPECTOR PRINCIPAL 5	2,9727	5	5135	514					1450
INSPECTOR ASISTENT 5	2,3806	5	4523						1450
CONSILIER SUPERIOR 5	2,8980	5	5506						1450
GUARD 3	1,5655	3	2974						1450
REFERENT SUPERIOR 5	2,1970	5	4174						1450
MUNCITOR CALIFICAT IV, 5	1,6448	5	3125			25% pt. orele lucrate intre orele 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰			1450
SOFER TREAPTA II, 5	1,7137	5	3256						1450
SOFER TREAPTA II, 3	1,6303	3	3093						1450
INSPECTOR ASISTENT 4	2,3226	4	4413						1450
INSPECTOR PRINCIPAL 5	2,7025	5	5135						1450
PAZNIC 0	1,3200	0	2509			25% pt. orele lucrate intre orele 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰			1450
SOFER TREAPTA II, 2	1,5531	2	2952						1450
INSPECTOR DEBUTANT, 0	1,3855	0	2640						1450
REFERENT DEBUTANT, 2	1,4910	2	2825						1450
REFERENT DEBUTANT, 0	1,3206	0	2502						1450
REFERENT DEBUTANT, 5	1,6448	5	3116						1450
MUNCITOR CALIFICAT I, 5	1,7372	5	3301			25% pt. orele lucrate intre orele 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰			1450
MUNCITOR CALIFICAT IV, 3	1,5655	3	2974						1450
POLITIST LOCAL ASISTENT, 2	1,3862	2	2635				25 LEI / ZI AC		1450

29	POLITIST LOCAL ASISTENT , 5	1.5296	5	2907					25 LEI / Z AC		145
30	BIBLIOTECAR I A. 5		5	2840							145
31	REFERENT CAMIN I. 5		5	3781							145

ART. 33 (1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele: a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza egală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspectia Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR
SERBANESCU DORINA – CICILIA



SECRETAR
SERIU SIBEL

[Handwritten signature]